



ประกาศโรงพยาบาลปทุมธานี

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ โรงพยาบาลปทุมธานี  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑ และข้อ ๒ ของคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๘๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๙ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ ประกอบกับระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งกับการให้ค่าตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการ การเลื่อนขั้นค่าจ้างและการให้ค่าตอบแทนพิเศษ ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ และ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและให้ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการ กลุ่มระดับ ปฏิบัติงาน-ชำนาญการพิเศษ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้าง สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ ได้พิจารณาหลักเกณฑ์ การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ โรงพยาบาลปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ และ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) เรียบร้อยแล้ว โรงพยาบาลปทุมธานี จึงขอประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาความดี ความชอบของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ โรงพยาบาลปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ โดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕

(นายวีรพล กิตติพิบูลย์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี

หลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ  
โรงพยาบาลปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
(แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลปทุมธานี ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕)

๑. การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และเลื่อนขั้นค่าจ้าง

ให้หัวหน้างาน หัวหน้าหอผู้ป่วย หัวหน้ากลุ่มงาน พิจารณาผู้ได้บังคับบัญชาที่เป็นข้าราชการ และลูกจ้างประจำ เสนอผลการประเมินต่อรองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจ/ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจ พิจารณาและเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ กลุ่มระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญการพิเศษ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ

๒. ผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๒.๑ ครึ่งปีที่แล้วต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ/ได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๒.๒ ครึ่งปีที่แล้วมา มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละ ๖๐

๒.๓ ผู้มีวันลาเกินส่วนตัว ลาป่วยทั่วไป

(๑) ลาเกินส่วนตัวรวมกับลาป่วยทั่วไป รวมกันแล้วตั้งแต่ ๑๐ - ๑๕ วันทำการ ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ไม่เกินร้อยละ ๒.๗

(๒) ลาเกินส่วนตัวรวมกับลาป่วยทั่วไป รวมกันแล้วตั้งแต่ ๑๖ - ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละไม่เกิน ๒.๕

(๓) ลาเกินส่วนตัวรวมกับลาป่วยทั่วไป รวมกันแล้วเกิน ๒๓ วันทำการขึ้นไป ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในรอบการพิจารณานั้น (ตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๙))

๒.๔ ผู้ที่ลาป่วยต่อเนื่องโรคเดียวกันซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกัน (ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕) ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังนี้

(๑) ลาป่วยไม่เกิน ๓๐ วันทำการ ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ไม่เกินร้อยละ ๒.๗

(๒) ลาป่วยตั้งแต่ ๓๐ วันทำการแต่ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ไม่เกินร้อยละ ๒.๖

(๓) ลาป่วยเกิน ๖๐ วันทำการขึ้นไป ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในรอบการพิจารณานั้น (ตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๙) (ค) )

๒.๕ ผู้ที่สมัครไปอบรมระยะยาว ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังนี้

(๑) อบรมตั้งแต่ ๑ เดือนขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๒ เดือน ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ไม่เกินร้อยละ ๒.๘

(๒) อบรมตั้งแต่ ๒ เดือนขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๓ เดือน ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ไม่เกินร้อยละ ๒.๗

(๓) อบรมตั้งแต่ ๓ เดือนขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๔ เดือน ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ไม่เกินร้อยละ ๒.๖

(๔) อบรมตั้งแต่ ๔ เดือนขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๕ เดือน ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ไม่เกินร้อยละ ๒.๕

(๕) อบรมตั้งแต่ ๕ เดือนขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๖ เดือน ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ไม่เกินร้อยละ ๒.๔

(๖) อบรมตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ไม่เกินร้อยละ ๒.๒๙

- ๒.๖ ผู้ที่ไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๒.๗ กรณีที่คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญหรือลูกจ้างประจำผู้ใด ให้คณะกรรมการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนได้โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔
-